

# El aumento de los residentes otorga un beneficio récord al geriátrico del Montepío

La buena marcha del centro da oxígeno a la mutua, lastrada por la baja ocupación de sus complejos turísticos y el concurso de Ledesma

**Felechosa (Aller), Andrés VELASCO**

A punto de cumplir su primera década de existencia, el geriátrico del Montepío en Felechosa se ha convertido en la nave que está tirando del carro económico de la mutualidad. En un año, 2020, en el que los negocios turísticos de la entidad –el Balneario de Ledesma (que entró en concurso), y los residenciales de costa en Murcia y Almería (con menos ocupación)– han sufrido los efectos del covid, la residencia allerana ha logrado los mejores resultados económicos de su historia. La clave, en palabras del presidente, ha estado en la gestión de la pandemia: “El trabajo duro nos ha permitido pasar el año libres de contagios, y eso ha dado una enorme confianza a las familias”. Un negocio que nació con más de un millón de euros en pérdidas y que hoy genera más de 160.000 euros de ganancias.

En su despacho del geriátrico, el presidente del Montepío, Juan José González Pulgar, atiende a este diario tras despachar con la directora del centro, Raquel Villa Posada, y con el responsable de Obras, Amador Martínez. “Estamos satisfechos con los resultados obtenidos este año, ya que fue un ejercicio muy duro y hemos tenido muchas limitaciones”, expone el máximo mandatario de la entidad.

La cifra de negocio del geriátrico fue en 2020 de casi 2,73 millones de euros, sensiblemente inferior a la del año anterior. Sin embargo, en el capítulo de resultados, los beneficios se han incrementado un 12% pasando, de los 142.000 euros de 2019 a los 160.000 euros del pasado año, que suponen las



Pulgar y Villa escuchan a Amador Martínez durante la reunión de trabajo en Felechosa. | A. Velasco

## Pulgar asegura que sus tareas en la residencia “no se pueden resolver con teletrabajo”

**Felechosa (Aller), A. VELASCO**

El presidente del Montepío, Juan José González Pulgar, se vio envuelto hace unos días en una polémica por su vacunación contra el covid-19 por su labor en la residencia de Felechosa. Y la realidad es que, según los criterios especificados por el área de Sanidad del Principado, el responsable del Montepío cumple con los requisitos pedidos. En la documentación oficial a la que ha tenido acceso este diario, desde la entidad regional se especifica que un trabajador es aquel que esté en la residencia “uno o más días a la semana” para desarrollar su labor. Un criterio que cumplía

el presidente de la entidad, que además rechaza que su labor se pueda realizar con teletrabajo.

“Voy varias veces a la semana, no solo para ejercer el trabajo y las responsabilidades que tengo, sino también porque los trabajadores y residentes tienen que sentir a una dirección del Montepío cercana, y pendiente de sus problemas diarios”, apuntó Pulgar, que agregó que “una residencia con 170 usuarios, 100 trabajadores, una obra con 20 operarios con medidas de aislamiento, y donde además se brindó apoyo en el rescate de Virgilio García, conlleva un esfuerzo que no se puede resolver con el teletrabajo”.

mejores cifras desde que en 2012 entrase en funcionamiento. “Hemos tenido una caída importante de negocio e ingresos por la pandemia, porque hemos tenido que cerrar servicios como la cafetería, el spa o la fisioterapia y podología a pacientes externos, además de anular los programas intergeneracionales”, explica Pulgar. Sin embargo, el aumento de ingresos en el capítulo de residentes ha paliado estos déficits: han sumado casi 200.000 euros más que el año anterior.

La gestión de la pandemia del coronavirus en Felechosa ha sido uno de los grandes aliados para ese incremento de residentes, que actualmente están en 170 personas. “Se trabajó muy duro para preservar la salud de nuestros mayores y hemos estado libres de covid hasta el actual proceso de vacunación. Y seguimos estándolo”, apuntó el presidente. A su juicio, “este hecho generó un gran crédito empresarial y una confianza extra de las familias, que ven en nuestro centro un lugar seguro”. Y aunque se han esforzado, las medidas no pueden relajarse ahora: “Aún persiste un riesgo de infección y de contagios. Tenemos, por ejemplo, un brote importante en Felechosa, donde viven algunos de nuestros trabajadores. Hacemos controles permanentes para poder seguir sin ningún contagio y nuestros mayores estén protegidos”, apuntó Pulgar.

Tanto es así, que actualmente, y pese a tener las pruebas PCR con resultado negativo, hay diez empleados en cuarentena al ser contactos estrechos de positivos. “No nos vamos a relajar”, manifestó Pulgar, que dio más importancia a los resultados económicos del geriátrico “teniendo en cuenta el incremento del gasto sanitario que hemos tenido el pasado año, que fueron cantidades importantes”.

La prueba del crédito que tiene la residencia allerana está en que a día de hoy, hay una decena de personas esperando para poder entrar en las instalaciones. Sin embargo, la Consejería de Salud está bloqueando la llegada de estos usuarios, que tienen las pruebas PCR con resultado negativo y los informes favorables a su ingreso.

# El plan de empleo juvenil de Mieres llegará este año a siete parados menores de 30 años

El Ayuntamiento destaca el “elevado nivel de inserción laboral” de las personas que han pasado por el programa de contratos en prácticas

**Mieres del Camino, A. VELASCO**

El Ayuntamiento de Mieres, a través del área de Empleo que dirige Juan Ponte, informó ayer de que ya se han aprobado la convocatoria y las bases que regirán el proceso de selección para la contratación de siete personas desempleadas, menores de 30 años e inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil. Esto se llevará a cabo a través del programa

de los contratos en prácticas. En concreto, las plazas previstas para el Ayuntamiento de Mieres serán un graduado en Turismo, un graduado en Ingeniería Geomática y Topografía, un graduado en Filosofía, un graduado en Ingeniería de los Recursos Mineros y Energéticos, un graduado en Ingeniería en Tecnologías Industriales y dos graduados en Trabajo Social.

El concejal Juan Ponte destacó

que Mieres “sigue así la línea desarrollada en los últimos años en relación a estas contrataciones, con un equilibrio entre los perfiles técnicos y humanísticos”. El concejal mieroense destacó “el elevado nivel de inserción laboral de las personas que han participado en los contratos en prácticas en el Ayuntamiento en los últimos años”. “Una cuestión importante, sobre todo teniendo en cuenta “la precariedad que sufren,

también y de forma contundente, las personas con grados universitarios”, finalizó.

Las bases y la convocatoria de estas contrataciones, con toda la información sobre el proceso (requisitos, plazos, documentación...), se publicarán en el Boletín Oficial del Principado de Asturias (BOPA) y también se podrán consultar en el Tablón de Edictos y en la página web municipal.

## Las plazas

- ▶ **Los contratos.** El Ayuntamiento de Mieres empleará a siete trabajadores.
- ▶ **Los perfiles.** En concreto, las plazas que buscan son graduados en las siguientes ramas: Turismo, Ingeniería Geomática y Topografía, Filosofía, Ingeniería de los Recursos Mineros y Energéticos, Ingeniería en Tecnologías Industriales –todas las anteriores con una plaza– y dos puestos para graduados en Trabajo Social.
- ▶ **Objetivo.** El público objetivo son personas menores de 30 años, inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, que accederán a un contrato en prácticas.